

24TH

INTERNATIONAL SCIENTIFIC
RESEARCH CONGRESS


UBAK
ANKARA

11-12
OCTOBER

2025

**CONFERENCE
ABSTRACTS**
ÖZET KİTAPÇIĞI

www.ubaksymposium.org

Makale id= 41

Sözlü Sunum

ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-6480-360>; <https://orcid.org/0009-0009-8123-360X>

| 44

Karizmatik Liderliğin İş Doyumu ve Örgütsel Adalet Algısı Üzerindeki Etkileri**Dr. Öğretim Üyesi Saniye Haydaroğlu¹, Araştırmacı Şahin Petek²**¹Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi² Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi

*Corresponding author: Şahin Petek

Özet: Günümüz iş dünyasında liderlik, örgütlerin sürdürülebilir başarısında stratejik bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Bu bağlamda karizmatik liderlik, çalışanların motivasyonunu, örgütsel bağlılığını ve iş doyumunu şekillendiren önemli bir liderlik tarzı olarak değerlendirilmektedir. Karizmatik liderler; vizyoner yaklaşımları, ilham verici iletişim biçimleri ve güçlü etkileme yetenekleriyle çalışanlarda duygusal bir bağlılık yaratmakta, bu da örgüte duyulan güvenin ve aidiyet duygusunun gelişmesine katkı sağlamaktadır. İş doyumunu ise bireylerin işlerinden elde ettikleri tatmin düzeyini, yani yaptıkları işten duydukları memnuniyet ve mutluluk derecesini ifade etmektedir. Çalışanların iş doyumunun yüksek olması, örgütsel verimliliğin ve bağlılığın artmasına katkı sağlamaktadır. Örgütsel adalet kavramı ise çalışanların örgüt içindeki uygulamaları, karar süreçlerini ve yönetici tutumlarını adil olarak algılamalarına dayanmakta; bu algı, örgütsel güvenin ve motivasyonun temel belirleyicilerinden biri olarak görülmektedir. Bu çalışma, karizmatik liderlik davranışlarının çalışanların iş doyumunu ve örgütsel adalet algısı üzerindeki etkilerini incelemeyi amaçlamaktadır. Araştırmanın, Türkiye’de faaliyet gösteren bankalarda görev yapan çalışanlardan elde edilecek veriler üzerinden yürütülmesi planlanmaktadır. Katılımcıların karizmatik liderlik, iş doyumunu ve örgütsel adalet algılarına ilişkin değerlendirmeleri geçerliliği kanıtlanmış ölçekler aracılığıyla ölçümlenecektir. Çalışma sonucunda, karizmatik liderlik düzeyinin artmasının çalışanların iş doyumunu ve örgütsel adalet algısını olumlu yönde etkileyeceği öngörülmektedir. Ayrıca liderlerin adil, vizyoner ve destekleyici tutumlarının, çalışanların kurumsal aidiyet ve performans algılarını güçlendirmesi beklenmektedir. Bu doğrultuda araştırmanın, bankacılık sektöründe liderlik yaklaşımlarının yalnızca performans odaklı değil, aynı zamanda güven ve adalet temelli biçimde geliştirilmesi gerektiğine dikkat çekmesi hedeflenmektedir.

Anahtar Kelimeler: Karizmatik Liderlik, İş Doyumu, Örgütsel Adalet,**The Effects of Charismatic Leadership On Job Satisfaction and Perceptions of Organizational Justice**

Abstract: In today's business environment, leadership is essential for the sustainable success of organizations. In this context, charismatic leadership is seen as an important style that affects employee motivation, organizational commitment, and job satisfaction. Charismatic leaders build emotional commitment among employees through their visionary approaches, inspiring communication, and strong influence skills, which help establish trust and a sense of belonging to the organization. Job satisfaction, on the other hand, refers to how fulfilled individuals feel about their work— their level of satisfaction and happiness with what they do. High job satisfaction among employees leads to increased organizational productivity and commitment. The concept of organizational justice is based on employees' perceptions of fairness in organizational practices, decision-making processes, and managerial attitudes; this perception is a key factor in fostering organizational trust and motivation. This

study aims to analyze how charismatic leadership behaviors impact employees' job satisfaction and perceptions of organizational justice. The research will be conducted using data from employees working in banks in Turkey. Participants' evaluations of charismatic leadership, job satisfaction, and perceptions of organizational justice will be measured with validated scales. The study hypothesizes that higher levels of charismatic leadership will positively influence employees' job satisfaction and perceptions of organizational justice. Furthermore, it is expected that leaders' fair, visionary, and supportive attitudes will enhance employees' perceptions of organizational commitment and performance. Overall, this research seeks to highlight that leadership strategies within the banking sector should focus not only on performance but also on fostering trust and justice.

Keywords: Charismatic Leadership, Job Satisfaction, Organizational Justice

